



**អង្គការជនជាតិដើមភាគតិចកម្ពុជា (អ.ជ.ក)**  
**Cambodia Indigenous Peoples Organization (C.I.P.O)**

**គោលការណ៍**  
**បេរោគអេដស៍/ជំងឺអេដស៍**  
**HIV/AIDS POLICY**

**កុម្ភៈ ឆ្នាំ២០១៥**  
**FEBRUARY, 2015**





## អង្គការជនជាតិដើមភាគតិចកម្ពុជា (អ.ជ.ក)

### Cambodia Indigenous Peoples Organization (C.I.P.O)

#### STATEMENT OF THE CHAIRMAN OF BOARD OF DIRECTORS

On behalf of the Board of Directors of the Cambodia Indigenous People Organization, I trust that C.I.P.O shall implement this policy properly and adequately to protect the interests of C.I.P.O as well as those of our funders. The support received from funders shall be used effectively and efficiently and I am convinced that C.I.P.O shall play a key role model for the coming indigenous generations and get sustainable funding in the future.

When this HIV/AIDS policy enters into force, on the BOD's behalf I acknowledge that this policy shall play a vital role and help C.I.P.O achieve its goals and objectives. I strongly encourage all C.I.P.O management, staff and members to follow this policy until such time as it needs to be revised as per standard practice.

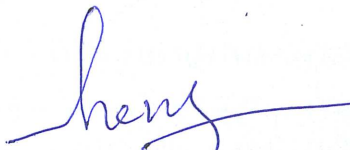
The Board of Directors,

  
\_\_\_\_\_

Mr. Yin Sopheap

Chairman


Date: 16-2-2015

  
\_\_\_\_\_

Mrs. Heng Chanthon

Member

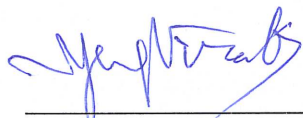
Date: \_\_\_\_\_

  
\_\_\_\_\_

Mr. Koy Neam

Member

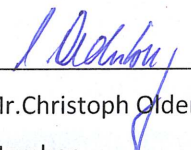
Date: 24-2-2015

  
\_\_\_\_\_

Mr. Yeng Vireak

Member

Date: 26-2-2015

  
\_\_\_\_\_

Mr. Christoph Oldenburg

Member

26.02.2015

## គោលការណ៍ជំងឺអេដស៍ និងមេរោគអេដស៍

អ.ជ.ក ប្តេជ្ញាដាក់ចេញនូវវិធានការណ៍នានា នៅកន្លែងធ្វើការសំដៅធ្វើការទប់ស្កាត់ការ រើសអើងចំពោះអ្នកផ្ទុកមេរោគអេដស៍ ឬ អ្នកមានមេរោគអេដស៍ និង លើកកម្ពស់ការយល់ ដឹងអំពីជំងឺអេដស៍ និងមេរោគអេដស៍ដើម្បីជួយបុគ្គលិក ឲ្យចេះរក្សាសុខភាពឲ្យបានល្អ និងជៀសវាងការឆ្លង។ វិធានការណ៍ទាំងនោះត្រូវបានលើកឡើងនៅក្នុង គោលការណ៍ ជំងឺអេដស៍និង មេរោគអេដស៍ដូចតទៅ៖

- ការមិនរើសអើងចំពោះបុគ្គលិក ឬ បេក្ខជនដែលមានផ្ទុកឬត្រូវបានគេដឹងថាខ្លួនមាន មេរោគអេដស៍ ឬជំងឺអេដស៍ ដែលរស់នៅជាមួយអ្នកមេរោគអេដស៍ឬជំងឺអេដស៍ ប្រុងផលប៉ះពាល់ពីជំងឺអេដស៍។
- បណ្តុះបណ្តាលនិងណែនាំឲ្យបានទូលំទូលាយចំពោះបុរស ស្ត្រីក្នុងការ ប្រើប្រាស់ ស្រោមអនាម័យ
- ទប់ស្កាត់ការឆ្លងមេរោគអេដស៍ឬជំងឺអេដស៍ ទៅលើគ្រួសារ តាមរយៈកម្មវិធីព័ត៌មាន ការអប់រំការ ប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នា និងការពិគ្រោះយោបល់ជាលក្ខណៈបុគ្គល។
- អ.ជ.ក លើកទឹកចិត្តដល់ការប្រឹក្សាយោបល់អំពី ការធ្វើតេស្តរកមេរោគអេដស៍ស្ម័គ្រចិត្ត សម្ងាត់ និងទៀងទាត់។ អ.ជ.ក មិនទាមទារអោយសហការីរបស់ខ្លួន មនុស្សក្នុង បន្ទុករបស់អ្នកទាំងនោះ បេក្ខជនដាក់ពាក្យធ្វើការ ឬជនដទៃទៀតឲ្យធ្វើតេស្ត រក មេរោគអេដស៍សម្រាប់បំពេញលក្ខខណ្ឌការងារ។
- អ.ជ.ក យកចិត្តទុកដាក់អំពីសុខភាព សុវត្ថិភាព របស់បុគ្គលិកខ្លួន និង ក្រុមគ្រួសារ របស់ពួកគេ។ យើងនឹងផ្តល់ដោយផ្ទាល់ ឬភាគីទីបីនូវឯកសារលើកកម្ពស់ការយល់ដឹង និង ការបណ្តុះបណ្តាល ដែលលើកតម្កើងអំពីមេរោគអេដស៍ឬជំងឺអេដស៍ និងបណ្តាល ជំងឺឆ្លងផ្សេងទៀត។



## HIV/AIDS POLICY

Cambodia Indigenous Peoples Organization is committed to the implementation of measures in the workplace to prevent discrimination on the basis of HIV/AIDS, and to raise awareness of HIV/AIDS to help staff avoid infection and stay healthy .These measures are set out in this HIV/AIDS Policy such as:

- C.I.P.O will not and does not discriminate against or applicants having, perceived as having, living with or otherwise affected by HIV/AIDS.
- Training and advising broadly both male and female for using condom.
- Preventing HIV/AIDS transmits to families through education program communicating and consultative.
- **C.I.P.O** encourage routine , confidential, voluntary testing and counseling. C.I.P.O does not require colleagues, their dependent, job applicants or other to undergo HIV testing as a condition of employment or receipt benefit.
- **C.I.P.O** is concerned about the health and safety of our employees and their families .We will provide, either directly or through third parties, awareness materials and training focusing on the truth about HIV/AIDS, and the way to prevent HIV/AIDS , and other sexually transmitted disease.

